

**ТАМБОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА И ДОСУГА»**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ В ПОМОЩЬ
РУКОВОДИТЕЛЯМ КЛУБНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

«Новеллы законодательства в сфере культуры в 2021 году»

Составитель:
Ведущий юрист-консульт
ТОГБУК «НМЦ НТ и Д»
К.Л. Селезнева

Тамбов, 2021

Содержание

1. Федеральные законы.....	3
2. Указы, распоряжения, постановления.....	5
Библиографический список.....	10

1. Законы

С 2021 года внесены существенные изменения в федеральное законодательство Российской Федерации. Новеллы заключаются в следующем.

Федеральный конституционный закон от 06.11.2020 № 4-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации» устанавливает порядок формирования и функционирования Правительства РФ. В законе учтены поправки в Конституцию. В соответствии с данным законом Правительство обеспечивает в Российской Федерации единую социально ориентированную государственную политику в области:

- культуры,
- науки;
- образования;
- здравоохранения;
- социального обеспечения,
- поддержки, укрепления и защиты семьи;
- сохранения традиционных семейных ценностей;
- охраны окружающей среды.

Закон вступил в силу 6 ноября 2020 года.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2020 № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» величина федерального МРОТ в 2021 году составляет 12 792 руб. в месяц. Начиная с 2021 года МРОТ определяют, исходя из медианной заработной платы за предшествующий год. Это величина, относительно которой у половины населения зарплаты выше, а у другой половины - ниже. МРОТ при новом подходе будет составлять 42 процента от указанной медианы. Для расчета прожиточного минимума тоже теперь используют новый показатель - медианный среднедушевой доход. Прожиточный минимум на душу населения на 2021 год установили как 44,2 процента от данного показателя.

Принят Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях». Теперь в ТК РФ нормативно закрепили 3 вида дистанционной работы:

1. Постоянная - если работник и работодатель изначально заключили трудовой договор о дистанционной (удаленной) работе;
2. Временная - если сотрудника временно перевели на дистанционную (удаленную) работу;

3. Смешанный график работы.

Перевод сотрудника на дистанционную работу возможен только с его согласия. Режим рабочего времени при таком виде работы закрепляется в коллективном договоре, трудовом договоре или в дополнительном соглашении к трудовому договору. При таком режиме работник должен быть обеспечен всем необходимым оборудованием, в ином случае работодатель обязан возместить ему затраты. Кроме того, при переводе на дистанционную работу сотрудникам не могут снизить зарплату.

Работников можно перевести на удаленную работу полностью или частично, например на несколько дней в неделю или в месяц. Дополнительного соглашения к трудовому договору заключать не надо, если ситуация чрезвычайная. Например, власти ввели карантин из-за COVID-19. Достаточно письменного согласия работника на перевод и приказа руководителя. В приказе необходимо указать сроки перевода и его условия.

В соответствии с Федеральным Законом от 01.04.2020 № 90-ФЗ с 1 января 2021 года, если учреждение не сдаст в ПФР отчет по форме СЗВ-ТД в срок либо в отчете будут неполные или недостоверные сведения, руководителя могут оштрафовать на сумму от 300 до 500 руб. За первое нарушение могут выписать предупреждение. Однако трудовая инспекция за отсутствие отчетов по форме СЗВ-ТД может привлечь работодателя к ответственности по общей «трудовой» норме – части 1 статьи 5.27 КоАП. По ней штраф для учреждения – от 30 000 до 50 000 руб., для должностного лица – от 1000 до 5000 руб.

Сведения о трудовой деятельности по форме СЗВ-ТД сдают все работодатели, в том числе индивидуальные предприниматели, у которых есть наемные работники. Сведения подают в том числе на совместителей, дистанционных и домашних работников. СЗВ-ТД необходимо сдавать ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором по сотруднику были кадровые изменения или он подал заявление о продолжении ведения бумажной трудовой книжки либо о представлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Отметим, что в 2020 году за ошибки в отчете СЗВ-ТД не штрафовали.

В соответствии с Федеральным Законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ с 1 января 2021 года молодым специалистам на первом месте работы должны оформлять только электронные трудовые книжки.

Работники, которые начали трудиться до 2021 года, вправе иметь либо бумажную, либо электронную трудовую книжку. Свой выбор они должны были сделать до 31 декабря 2020 года. После этой даты они вправе отказаться от бумажной книжки и перейти на электронный формат.

2. Указы, распоряжения, постановления

Постановление Правительства от 16.11.2020 № 1838 «Об утверждении Положения о государственном надзоре в сфере рекламы» определило порядок государственного надзора в сфере рекламы, которым занимается ФАС. Задачи такого надзора - выявление, предупреждение и пресечение нарушения законодательства о рекламе. В отношении учреждений культуры будут проводить внеплановые документарные и выездные проверки, а также мероприятия по контролю в виде наблюдения. Закон вступил в силу с 1 января 2021 года.

Принято Распоряжение Правительства от 12.11.2020 № 2949-р «Об утверждении перечня услуг в области культуры, оказываемых населению муниципальными домами и дворцами культуры, муниципальными домами народного творчества, муниципальными клубами, муниципальными центрами культурного развития, муниципальными этнокультурными центрами, муниципальными центрами культуры и досуга, муниципальными домами фольклора, муниципальными домами ремесел, муниципальными домами досуга, муниципальными культурно-досуговыми и культурно-спортивными центрами, муниципальными музеями (за исключением указанных муниципальных учреждений культуры, располагающихся в городах, районных центрах (кроме административных центров муниципальных районов, являющихся единственным населенным пунктом муниципального района), поселках городского типа) без применения контрольно-кассовой техники».

Нововведение заключается в том, что правительство утвердило перечень услуг в области культуры на муниципальном уровне, которые учреждения могут оказывать без применения контрольно-кассовой техники. В перечень включены услуги:

- организация деятельности кружков, творческих коллективов, студий любительского художественного, декоративно-прикладного, изобразительного и технического творчества, занятий на факультетах народных университетов, курсов прикладных знаний и навыков, творческих лабораторий, любительских объединений, групп, клубов по интересам;
- проведение различных культурно-досуговых, информационно-просветительских мероприятий;
- выездное культурное обслуживание отдельных граждан - с ограниченными возможностями, пожилых, жителей отдаленных населенных пунктов и т. д.;
- организация отдыха детей в летнее время и работы летних площадок для детей;
- предоставление оркестров, ансамблей, самодеятельных художественных коллективов и отдельных исполнителей для музыкального оформления семейных праздников и торжеств;
- художественное оформление культурно-досуговых мероприятий.

Постановление Правительства от 12.11.2020 № 1825 «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий из федерального бюджета организациям народных художественных промыслов на поддержку производства и реализации изделий народных художественных промыслов»

Нововведение заключается в увеличении меры государственной поддержки производства и реализации изделий народных художественных промыслов, чтобы сохранить их производство. Результатом субсидии должно стать сохранение объемов выпуска продукции.

Скорректированы требования к производителю в целях соглашения о предоставлении субсидии, перечень документов для соглашения. Предусмотрели основания для отказа в заключении соглашения. В случае форс-мажора, который подтвержден документально, производитель может не возвращать субсидию.

Правительство Постановлением от 29 декабря 2020 г. № 2334 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие культуры» скорректировало государственную программу «Развитие культуры». Данный нормативный акт предусматривает модернизацию региональных и муниципальных детских школ искусств по видам искусств путем их реконструкции и (или) капремонта. Также скорректирован порядок субсидирования регионов на поддержку отрасли культуры, дополнен перечень направлений финансирования и уточнена формула расчета субсидии.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2401 «О внесении изменения в пункт 4 постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2020 г. № 486» работодатели продолжают размещать сведения о занятости на портале «Работа в России» до 31 марта 2021 года. Минтруд продлит действия временных правил, которые действовали до 31 декабря 2020 года. Это касается информации: о ликвидации организации; сокращении численности или штата; возможном расторжении трудовых договоров. Такие требования помогут центрам занятости получать актуальные сведения о количестве безработных россиян.

Постановление Правительства от 16.09.2020 № 1479 определяет новые требования пожарной безопасности к поведению людей, организации производства, содержанию территорий, зданий, помещений. Локальные акты учреждения культуры должны соответствовать новым правилам противопожарного режима.

Нельзя использовать подвальные и цокольные этажи для организации детского досуга – детских развивающих центров, развлекательных центров, залов для торжественных мероприятий и праздников, спортивных мероприятий, если это не предусмотрено проектной документацией.

С 1 января 2021 года необходимо закрывать на замок двери чердачных помещений, а также технических этажей, подполий и подвалов, в которых по условиям технологий не предусмотрено постоянное пребывание людей. Также необходимо проверить, есть ли у дверей лестничных клеток и эвакуационных выходов приспособления для samozакрывания, разместить на них информацию о месте хранения ключей.

Руководители учреждений, которые находятся в отдельно стоящих зданиях с подвальными и цокольными этажами, должны свериться с экспликацией БТИ. Уточнить, какая характеристика помещений показана там, где сейчас проводят занятия с детьми. В случае если эти помещения проектировались как складские, подсобные и технические, придется переносить занятия в верхние этажи здания.

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» установило новые правила на рабочих местах. На сидячих рабочих местах оборудование и рабочие столы должны иметь пространство для ног высотой не менее 600 мм, глубиной не менее 450 мм на уровне колен и 600 мм на уровне стоп, шириной не менее 500 мм. Стоячие рабочие места следует оснащать сиденьем-поддержкой. Для тех, кто работает 12 и более часов с перерывом на сон, необходимо предусмотреть специальное место для сна и приема горячей пищи. Санитарно-бытовые помещения, если в них предполагается принимать пищу, должны быть оборудованы водопроводом, канализацией, отоплением и устройствами подачи питьевой воды. Отдельным пунктом прописали условия труда женщин в период беременности и кормления ребенка. Они не должны поднимать предметы с пола и выше уровня плеч, работать на корточках или коленях, согнувшись, упираясь животом и грудью в оборудование. Запретили задействовать их в работе, связанной с воздействием вирусов, грибков и паразитов, а также использованием источников инфракрасного излучения.

С 2021 года работодатель сможет увидеть в СТД-ПФР весь трудовой стаж сотрудника. Поэтому, чтобы уточнить страховой стаж, учреждениям не придется запрашивать у соискателя бумажную трудовую или справку со всех мест работы. Сведения за период до 31 декабря 2019 года ПФР начал подгружать с 14 декабря 2020 года. Об этом говорит Приказ Минтруда России от 17.09.2020 № 618н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2020 г. № 23н».

В рамках «регуляторной гильотины» чиновники утвердили новые правила охраны труда для театров, концертных залов, цирков, зоотеатров, зоопарков и океанариумов. Правила действуют с 1 января 2021 года по 31 декабря 2025 года. Теперь работодатель должен утвердить новые или внести изменения в старые локальные акты, разработать инструкции по

охране труда. Эти правила установлены Приказом Минтруда России от 16.12.2020 № 914н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах».

Библиографический список

1. Федеральный конституционный закон от 6 ноября 2020 г. № 4-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации» // Собрании законодательства Российской Федерации от 9 ноября 2020 г. № 45 ст. 7061.

2. Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // Собрании законодательства Российской Федерации от 4 января 2021 г. № 1 (часть I) ст. 12.

3. Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» // Собрании законодательства Российской Федерации от 14 декабря 2020 г. № 50 (часть III) ст. 8052.

4. Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. № 90-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» // Собрании законодательства Российской Федерации от 6 апреля 2020 г. № 14 (часть I) ст. 2020.

5. Федеральный закон от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» // Собрании законодательства Российской Федерации от 23 декабря 2019 г. № 51 (часть I) ст. 7491.

6. Постановление Правительства РФ от 16 ноября 2020 г. № 1838 «Об утверждении Положения о государственном надзоре в сфере рекламы» // Собрании законодательства Российской Федерации от 23 ноября 2020 г. № 47 ст. 7540.

7. Распоряжение Правительства РФ от 12 ноября 2020 г. № 2949-р Об утверждении перечня услуг в области культуры // <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/74806988/#review>.

8. Постановление Правительства от 12.11.2020 № 1825 «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий из федерального бюджета организациям народных художественных промыслов на поддержку производства и реализации изделий народных художественных промыслов» // <https://www.garant.ru/hotlaw/federal/1422447/>

9. Постановлением Правительства от 29 декабря 2020 г. № 2334 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие культуры» // <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/400063160/>

10. Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. № 2401 «О внесении изменения в пункт 4 постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2020 г. № 486» // <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/400069312/?prime>

11. Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации» // <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/74580206/>

12. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 г. № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» // www.pravo.gov.ru .

13. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 сентября 2020 г. № 618н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2020 г. № 23н» // <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/74893885/>

14. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 декабря 2020 г. № 914н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах» // www.pravo.gov.ru .